

**Reglement über die  
Entschädigungsansätze  
teilzeitlicher Angestellter  
und Funktionäre**

vom 25. Juni 2018

## Änderungsverlauf

Version	Datum	Text	Genehmigung Gemeinderat
2018	25.06.2018	Totalrevision	Gemeinderat, Beschluss Nr. 141
2021	11.01.2021	Teilrevision	Gemeinderat, Beschluss Nr. 39
2021	19.04.2021	Teilrevision	Gemeinderat, Beschluss Nr. 73
2022	31.01.2022	Teilrevision	Gemeinderat, Beschluss Nr. 7

## **Inhaltsverzeichnis**

Teuerungsausgleich .....	4
Sitzungsteilnahme und Protokoll .....	4
Entschädigungen .....	4
Einstufungen.....	4
Zuordnung zu den Einstufungen.....	4
Ferientätigkeiten von Jugendlichen.....	4
Einstufungen der einzelnen Tätigkeiten .....	4
PICTS-Aufgaben .....	5
Feuerwehr Pfungen-Dättlikon .....	4
Übergangsregelung .....	6

### **Art. 1**

*Teuerungsausgleich* Gemäss Ziff. 2.5.1.1 der kommunalen Besoldungsverordnung werden die Behördenentschädigungen und gemäss Art. 50 des kommunalen Personalrechts die Löhne automatisch nach den für das Gemeindepersonal geltenden Bestimmungen der Teuerung angepasst. Diese Regelung wird auch für die Stundenlöhne übernommen.

### **Art. 2**

*Sitzungsteilnahme und Protokoll* <sup>1</sup>Mit Monatslohn angestellte Mitarbeitende der Gemeindeverwaltung erhalten für Sitzungsteilnahme, Protokollführung, Vertretung in Kommissionen u.a.m. keine zusätzlichen Entschädigungen, wenn Sie dafür den regulären Lohn erhalten.

<sup>2</sup>Die Protokollführung durch externe Mitglieder von Ausschüssen und Kommissionen wird mit einem zusätzlichen Sitzungsgeld bzw. bei Nichtmitgliedern mit einem doppelten Sitzungsgeld entschädigt.

### **Art. 3**

*Entschädigungen* <sup>1</sup> Die Entschädigung der nebenamtlichen Angestellten und Funktionäre richtet sich im Grundsatz nach den Bestimmungen der kantonalen und kommunalen Personalgesetzgebung (Personalgesetz, -verordnung, Vollzugsverordnungen usw.).

<sup>2</sup> Die Funktionen sind in Einreihungsklassen eingeteilt.

<sup>3</sup> Die nebenamtlichen Angestellten und Funktionäre werden grundsätzlich mit Stundenlohn entschädigt; der Gemeinderat kann individuelle Anstellungsbedingungen beschliessen.

### **Art. 4**

*Einstufungen*

#### Einstufungen

- Kat. A Lohnklasse 01, Anlaufstufe 2
- Kat. B Lohnklasse 07, Lohnstufe 3
- Kat. C Lohnklasse 11, Lohnstufe 3
- Kat. D Lohnklasse 14, Lohnstufe 3

### **Art. 5**

*Zuordnung zu den Einstufungen*

Generelle Regelungen

- Einfache Hilfstätigkeiten A
- Betreuungsaufgaben oder schwere körperliche Arbeiten C

### **Art. 6**

*Ferientätigkeiten von Jugendlichen*

- Jugendliche erhalten folgende Anteile
  - bis 16-jährig 50%
  - bis 18-jährig 75%

### **Art. 7**

*Einstufungen der einzelnen Tätigkeiten*

- Ackerbaustelle, Stellenleitung C
- Bibliothek, Ausleihdienst C
- Bildung
  - Aufgabenhilfe C
  - Mittagstisch C
  - Schwimmbegleitung B
  - Tagesbetreuung C

- Hallenwarte/-innen \*2
  - Montag bis Sonntag 85% von B
- Hauswarte/-innen pro durch Dauernutzer belegten Abend
  - Turnhalle inkl. Nebenräume, B
  - Übrige Räumlichkeiten 50% von B
- Friedensrichter \*1 (§56 GOG)
  - Grundbesoldung (pauschal pro Kalenderjahr) Fr. 2'500.00
  - Fallpauschale Fr. 500.00
- Jugendtreff
  - Aufsicht und Betreuung C
- Nachtparkieren, Kontrolle B
- Ortschronisten
  - Wort (pauschal pro Kalenderjahr) Fr. 1'000.00
  - Fotografie (pauschal pro Kalenderjahr) Fr. 1'000.00
- Quartiermeister C
- Reinigung, Reinigungsarbeiten B
- Wasserversorgung, Werkbetriebe
  - Betreuung Sammelstelle B
  - Nebenamtlicher Stellvertreter/-in des Brunnenmeisters D
- Nicht aufgeführte Tätigkeiten sind analog wie gleichartige Tätigkeiten zu entschädigen.

Obige Ansätze werden jeweils auf 1. Januar im Rahmen der für das Gemeindepersonal geltenden Bestimmungen der Teuerung angepasst, erstmals per 1. Januar 2013.

#### **Art. 7a** \*3

<i>PICTS-Aufgaben</i>	Jugendliche erhalten folgende Anteile	B
	• bis 16-jährig	50%
	• bis 18-jährig	75%

#### **Art. 7b** \*3

*Feuerwehr Pfungen-Dättlikon* Sämtliche Entschädigungen der Feuerwehr Pfungen-Dättlikon unterliegen nicht der Teuerung.

#### **Grundbesoldung Jahrespauschalen**

Kommandant Hptm	Fr. 9'500.00
Ausbildungschef + Kdt Stv.	Fr. 5'000.00
Fourier	Fr. 8'500.00
Offizier Zugführer (Wm, Kpl)	Fr. 1'200.00
Zugführer (Wm, Kpl)	Fr. 900.00
Offiziere (Zugführer Stv)	Fr. 800.00
Feldweibel (Materialwart)	Fr. 1'000.00
Wachtmeister	Fr. 500.00
Unteroffiziere (Gruppenführer + Stv.)	Fr. 400.00

#### **Übungssold für die Dauer von 2.5 Stunden**

Offiziere, Fourier	Fr. 80.00
Unteroffiziere	Fr. 75.00
Soldaten	Fr. 70.00

### **Taggelder für Kurse inkl. Spesen**

halber Tag	Fr. 120.00
ganzer Tag	Fr. 200.00
Entschädigung Teilnehmer ganzer Tag	Fr. 20.00
Entschädigung Teilnehmer halber Tag	Fr. 10.00

### **Sitzungen**

Sitzungsgelder für alle gleich	Fr. 60.00
--------------------------------	-----------

### **Einsätze**

Bis 1 Stunde voller Übungssold	
Jede weitere Stunde (Pauschal, inkl. Ferien- und Feiertagsentschädigung)	Fr. 31.00

### **Fahrschule für die Dauer von 2 Stunden**

Fahrtraining alle Bereiche	Fr. 50.00
Bestandene Theorieprüfung	Fr. 250.00

### **Stundenansätze für zusätzliche Leistungen**

(Pauschal, inkl. Ferien- und Feiertagsentschädigung)

Kommandant	Fr. 36.80
Offizier	Fr. 34.80
Zugführer/Feldweibel und Fourier	Fr. 32.80
Zugführer Stv.	Fr. 32.80
Unteroffizier	Fr. 31.20
Soldaten	Fr. 30.00
JFW	Fr. 15.00

### **FiRe**

Nur Depot	Fr. 30.00
<i>Ausgerückt</i>	
bis 1 Stunde voller Übungssold Soldat	Fr. 70.00
jede weitere Stunde (Pauschal, inkl. Ferien- und Feiertagsentschädigung)	Fr. 31.00
Übungssold Rangstufe egal	Fr. 70.00
Einsatzleiter Depot bis 1 Stunde voller Übungssold Soldat	Fr. 70.00

### **Art. 8**

*Über-*  
*gangsrege-*  
*lung* Für Mitarbeitende und Funktionäre, die im Stundenlohn entlohnt werden und die von der Gemeinde Pfungen vor dem 01.01.2013 angestellt wurden, gilt Besitzstandwahrung.

Pfungen, 25. Juni 2018

#### **Gemeinderat Pfungen**

Max Rütimann	Matthias Küng
Gemeindepräsident	Gemeindeschreiber

Mit GRB Nr. 9 vom 11. Januar 2021 genehmigt.

#### **Gemeinderat Pfungen**

Max Rütimann	Stephan Brügel
Gemeindepräsident	Gemeindeschreiber

Mit GRB Nr. 73 vom 19. April 2021 genehmigt.

**Gemeinderat Pfungen**

Max Rütimann                      Andrea Jakob  
Gemeindepräsident              Gemeindeschreiberin

Mit GRB Nr. 7 vom 31. Januar 2022 genehmigt.

**Gemeinderat Pfungen**

Max Rütimann                      Andrea Jakob  
Gemeindepräsident              Gemeindeschreiberin

\*1 GRB Nr. 39 vom 11. Januar 2021

\*2 GRB Nr. 73 vom 19. April 2021

\*3 GRB Nr. 7 vom 31. Januar 2022

## Anhang

### Gemeindestundenlöhne ab 01.01.2022

<b>Kategorie</b>		<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>
Einstufung		LK 1 / AS2	LK 7 / LS 3	LK 11/LS 3	LK 14 / LS 3
Ansatz LR 01+05 Spalte 9		<b>20.01</b>	<b>25.33</b>	<b>29.76</b>	<b>34.79</b>
<b>Auszahlung inklusive Ferien- und Frei-Tage-Anteil</b>					
25 Arbeitstage 1)	15.55%	3.11	3.94	4.63	5.41
Total		<b>23.12</b>	<b>29.27</b>	<b>34.39</b>	<b>40.20</b>
27 Arbeitstage 2)	16.59%	3.32	4.20	4.94	5.77
Total		<b>23.33</b>	<b>29.53</b>	<b>34.70</b>	<b>40.56</b>
32 Arbeitstage 3)	19.27%	3.86	4.88	5.73	6.70
Total		<b>23.87</b>	<b>30.21</b>	<b>35.49</b>	<b>41.49</b>
Jugendliche	16.59%				
- Bis 16-jährig	<b>50%</b>	<b>11.67</b>	<b>14.77</b>	<b>17.35</b>	<b>20.28</b>
- bis 18-jährig	<b>75%</b>	<b>17.50</b>	<b>22.15</b>	<b>26.03</b>	<b>30.42</b>

1) 21 - 49-jährige

2) unter 21-jährige sowie  
50 - 59-jährige, sowie

3) über 60-jährige